



JoBins

株式会社JoBins

会社説明資料

目次

A faint, dark blue silhouette of three people in business attire (suits and ties) standing in a row, positioned behind the '目次' text.

- 1 会社概要（沿革・オフィスについて）
- 2 VMVについて
- 3 事業について
- 4 働く組織・人について
- 5 制度について
- 6 採用について
- 7 Q&A

目次

A large, faint magnifying glass icon is positioned behind the '目次' text. Inside the lens of the magnifying glass, there are three stylized human figures in white, representing a team or organization.

- 1 会社概要（沿革・オフィスについて）
- 2 VMVについて
- 3 事業について
- 4 働く組織・人について
- 5 制度について
- 6 採用について
- 7 Q&A

会社概要



会社名

株式会社JoBins(ジョビンス)



代表取締役

徳永 勇治



資本金

1億9,860千円 (資本剰余金を含む)



設立

2012年8月



事業内容

エージェント連携システム「JoBins」の開発・運営
人材紹介事業(許可番号:27-ユ-301523)
特定募集情報等提供事業者届出受理番号：51-募-000965
人材コンサルティング事業

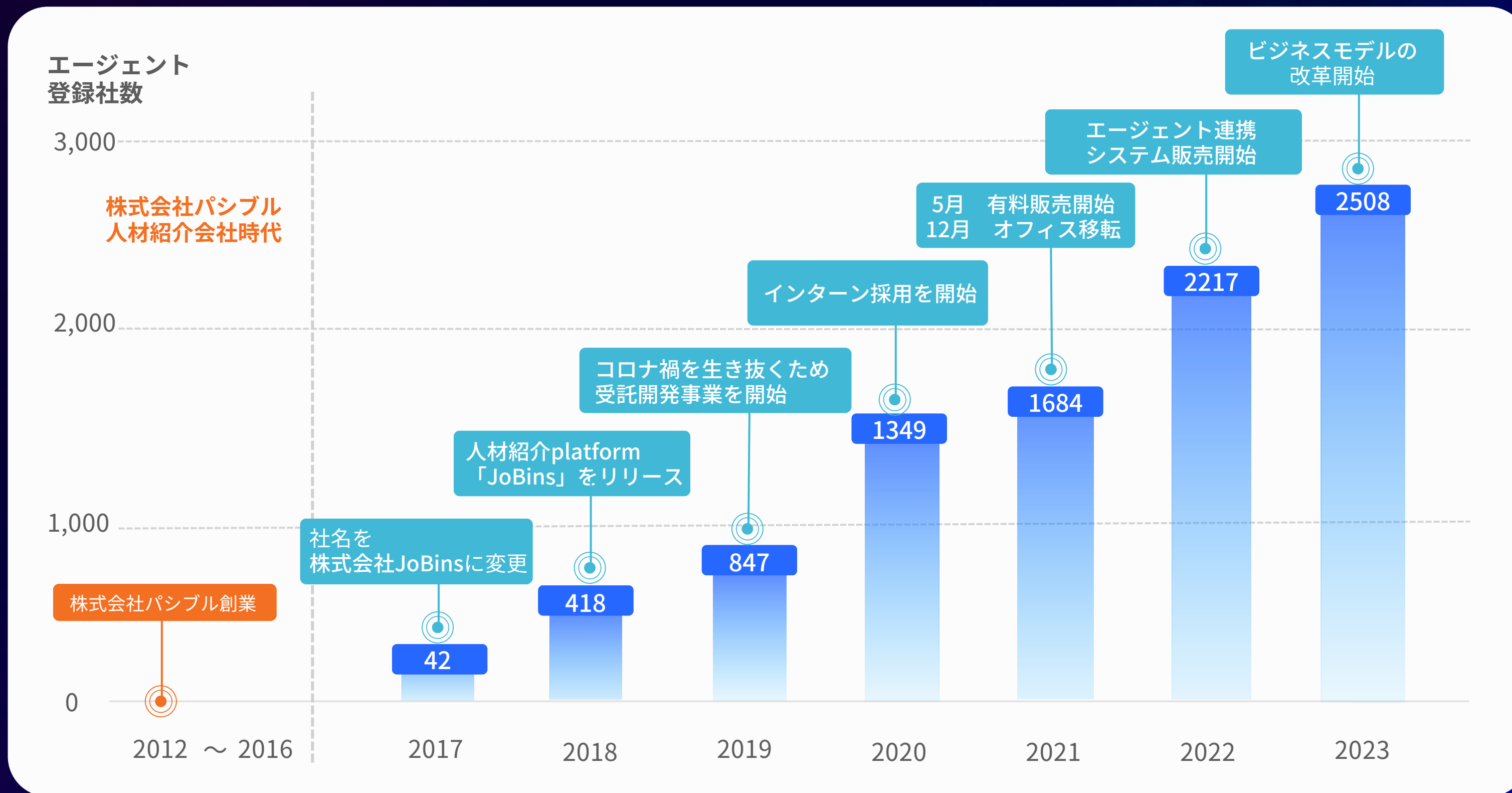


本社所在地

大阪市西区北堀江1-19-8 四ツ橋KMビル3F



ざっくり沿革



沿革



沿革

エージェント
登録社数

3,000

株式会社パシブル
人材紹介会社時代

人材紹介platform
「JoBins」をリリース

ネパールのエンジニアを
2名採用。
1年かかると言われていた
開発を2人は3ヶ月で
完成させてしまう。

2508

2,000

2217

1,000

株式会社パシブル創業



418

42

2012 ~ 2016

2017

2018

2019

2020

2021

2022

2023

0

沿革

エージェント
登録社数

3,000

株式会社パシブル
人材紹介会社時代

2,000

1,000

株式会社パシブル創業

0

2012 ~ 2016

2017

2018

2019

2020

2021

2022

2023



5月 有料販売開始
12月 オフィス移転

新しいオフィスで
心機一転。
社員数も30名を突破！



沿革

エージェント
登録社数

3,000

株式会社パシブル
人材紹介会社時代

2,000

1,000

株式会社パシブル創業

0

2012 ~ 2016

2017

2018

2019

2020

2021

2022

2023

42

418

847

1349

1684

2217

2508

エージェント連携
システム販売開始



エージェント連携数を活かし、
採用成功までを約束する
プラットフォームへ

沿革

エージェント
登録社数

3,000

株式会社パシブル
人材紹介会社時代

2,000

1,000

株式会社パシブル創業

0

2012 ~ 2016

2017

2018

2019

2020

2021

2022

2023

ビジネスモデル



ビジネスモデル
の改革開始

2508

2217

1684

1349

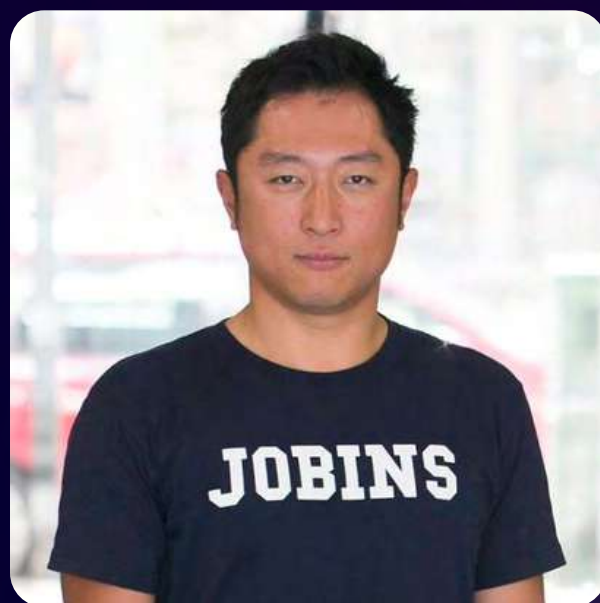
84

418

42

エージェント間のネットワーク
を構築し、業界の当たり前を
変革するビジネスモデルへ

ボードメンバー



徳永 勇治

CEO

零細企業～ナショナルカンパニーの
営業及び人材関連事業に
10年以上携わる

2004年

BANK OF CHINA入行

2007年

株式会社リクルート入社

2012年

株式会社パシブル創業（現JoBins）



片岡 幸一

CFO

上場企業の経理財務業務
資金調達、上場準備対応（IPO・市場変更）
等に携わる

2004年

株式会社クインランド

2009年

株式会社アドバンスクリエイト

2019年

福島SiC応用技研株式会社

2021年

当社入社

A large, faint magnifying glass icon with three stylized human figures inside the lens, positioned behind the title.

目次

- 1 会社概要（沿革・オフィスについて）
- 2 **VMVについて**
- 3 事業について
- 4 働く組織・人について
- 5 制度について
- 6 採用について
- 7 Q&A

Visionについて

CHANCE FOR ALL

いかなる不遇に生まれても、どんな逆境に立たされても、
我々には平等に機会がある。機会に挑戦する権利と自由がある。
JoBinsはテクノロジーと共に、関わる全ての人、すべての企業のために、
機会を創出していく。

VISIONISM

Visionの制定背景

『人生は不平等だ』と感じた経験はあるだろうか？

人生は生まれた環境や境遇により大きく左右される。
そんな中、一つの"Chance"を掴んだことをきっかけに
苦しい生活から一変した幸せな生活を手に入れる人がいる。

こんな"Chance"をものにできるかどうかは、その人次第。
ただ、Chanceは誰にでも平等に転がってはいない。

JoBinsはテクノロジーの力を使ってChanceを創出する会社である。

Missionについて



2040年までに日本を
代表するSaaS企業になる

MISSION

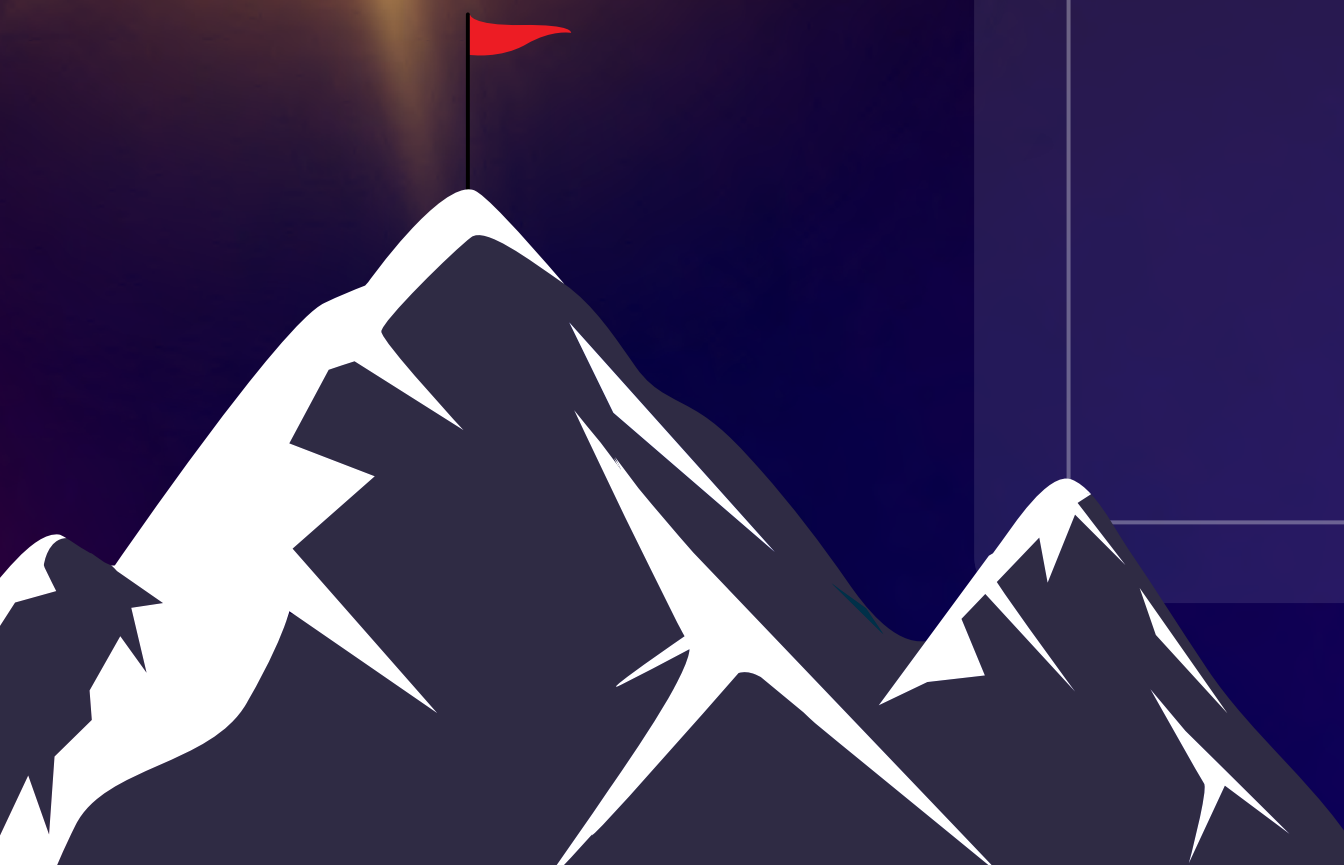
Missionの制定背景

エクセレントカンパニー

これは独自の企業・組織文化を持ち、
極めて高い収益性を誇る企業のことだ。

世界の名だたるエクセレントカンパニーには、
『20年間での急成長』という共通点がある。

JoBinsはMission制定から20年間を一つの期限として
圧倒的地位まで上りつめる。



Valueについて

フルスピード

失敗から学ぶ

仕事の報酬は仕事

WALDE
EUTAV



Valueの制定背景

フルスピード

大手企業との熾烈な争いに勝つには何が必要か。
開発力？従業員数？知名度？全て大手企業には勝てないかもしれない。
圧倒的な差をつけて勝てるのは『スピード』だ。

失敗から学ぶ

『フルスピード』での成長・成果を追い求める際に失敗は付き物である。
失敗を受け入れ、どう次に活かすのかを考えて動くことが
組織・個人の更なる飛躍へつながる。

仕事の報酬は仕事

仕事の報酬は給料である。しかし、JoBinsでは「仕事の報酬は仕事」と表現する。
与えられた目の前の仕事に真摯に向き合い結果を出す。その報酬として
新たなポジション・更に難易度の高い仕事を任せる。

目次

A large, faint magnifying glass icon is positioned behind the title '目次'. Inside the lens of the magnifying glass, there are three stylized human figures in white, representing a team or organization.

- 1 会社概要（沿革・オフィスについて）
- 2 VMVについて
- 3 **事業について**
- 4 働く組織・人について
- 5 制度について
- 6 採用について
- 7 Q&A

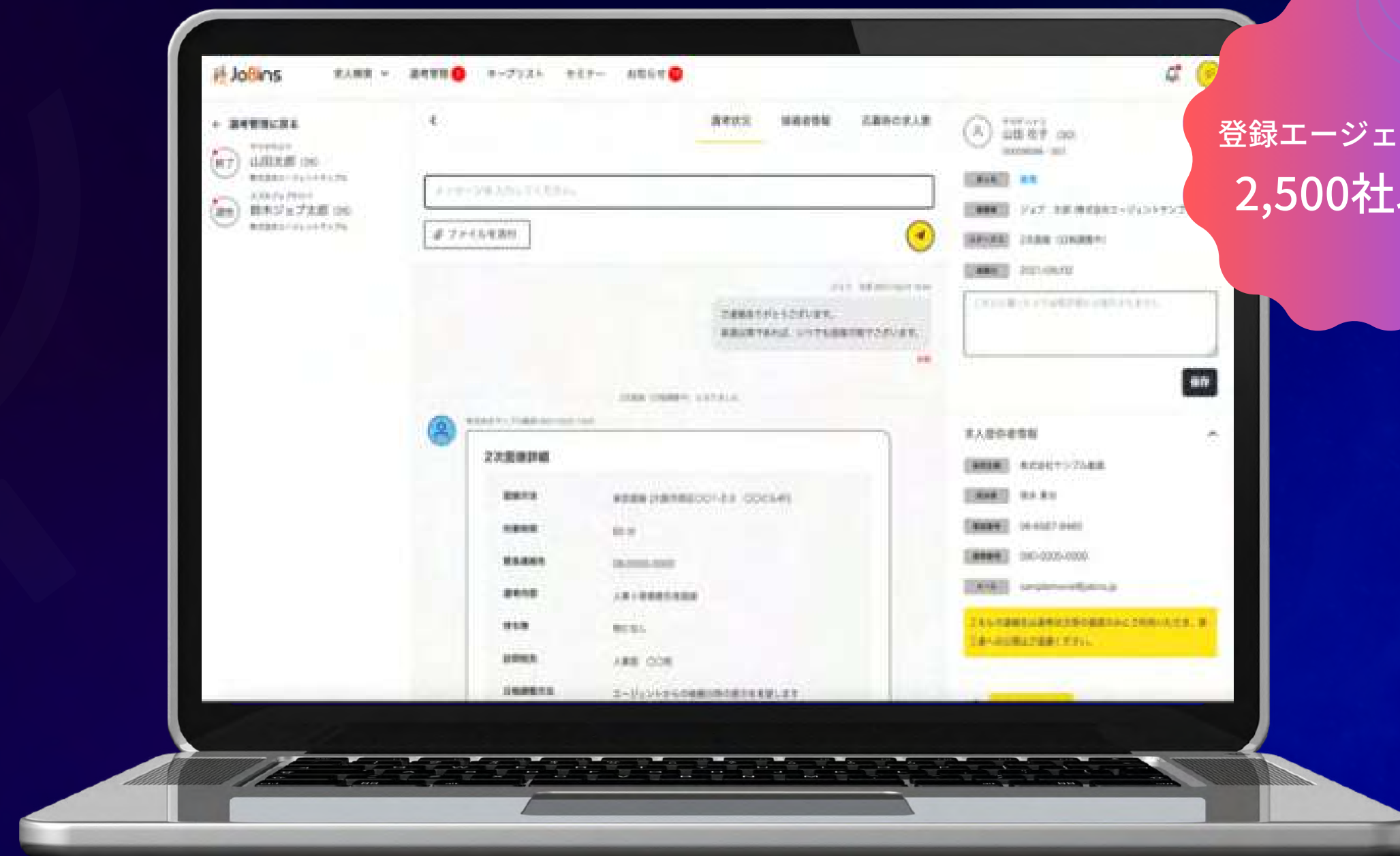
事業について

採用成功にコミットする
エージェント連携システム

No. **1**
エージェント
登録企業数

No. **1**
エージェント
登録人数

登録エージェント数
2,500社以上



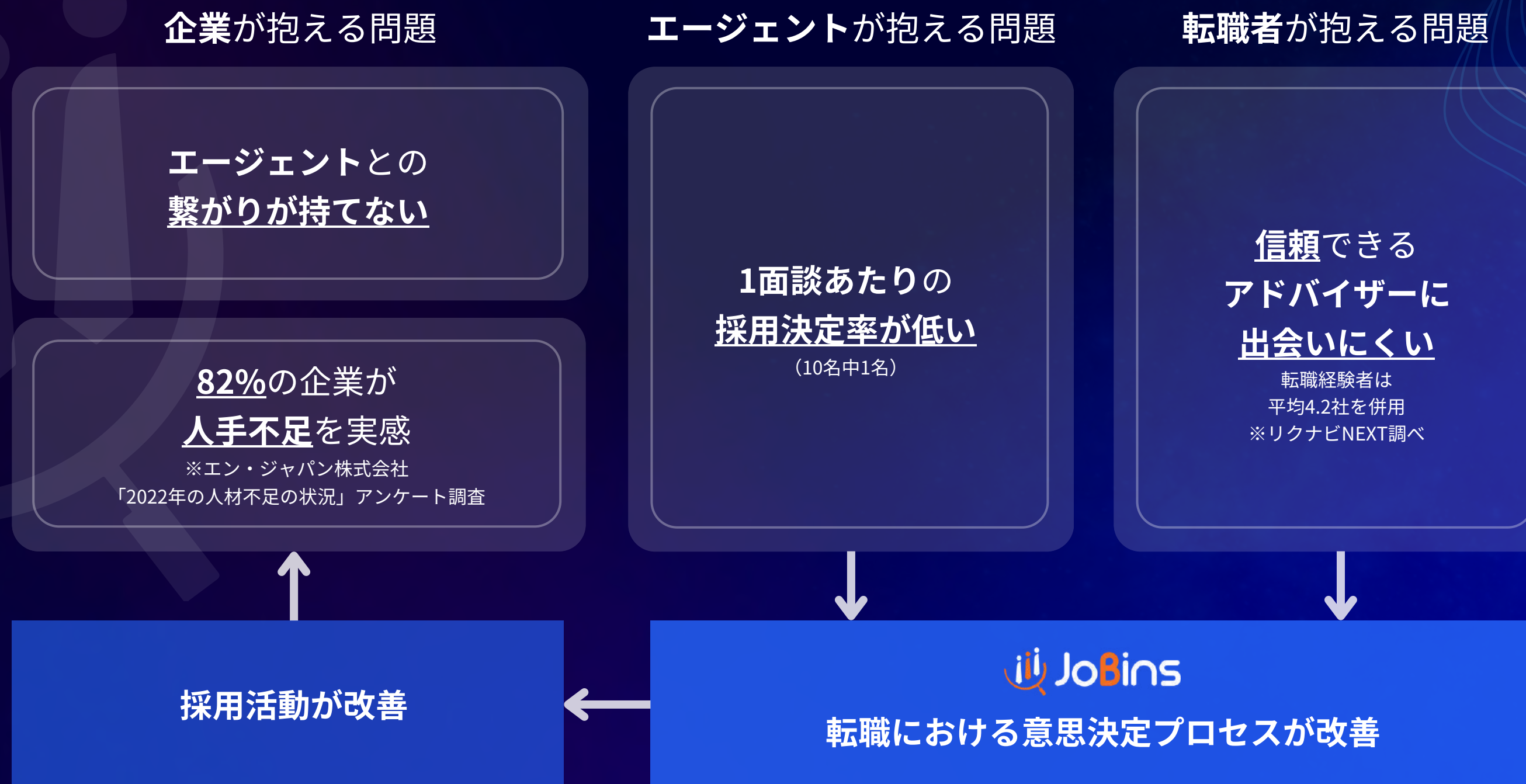
ビジネスモデル



情報は「所有」から「共有」の時代へ。
 エージェント間のネットワークを構築し、当たり前*を変革する。

*面談あたりの決定率が約10%であること

JoBinsが解決する課題



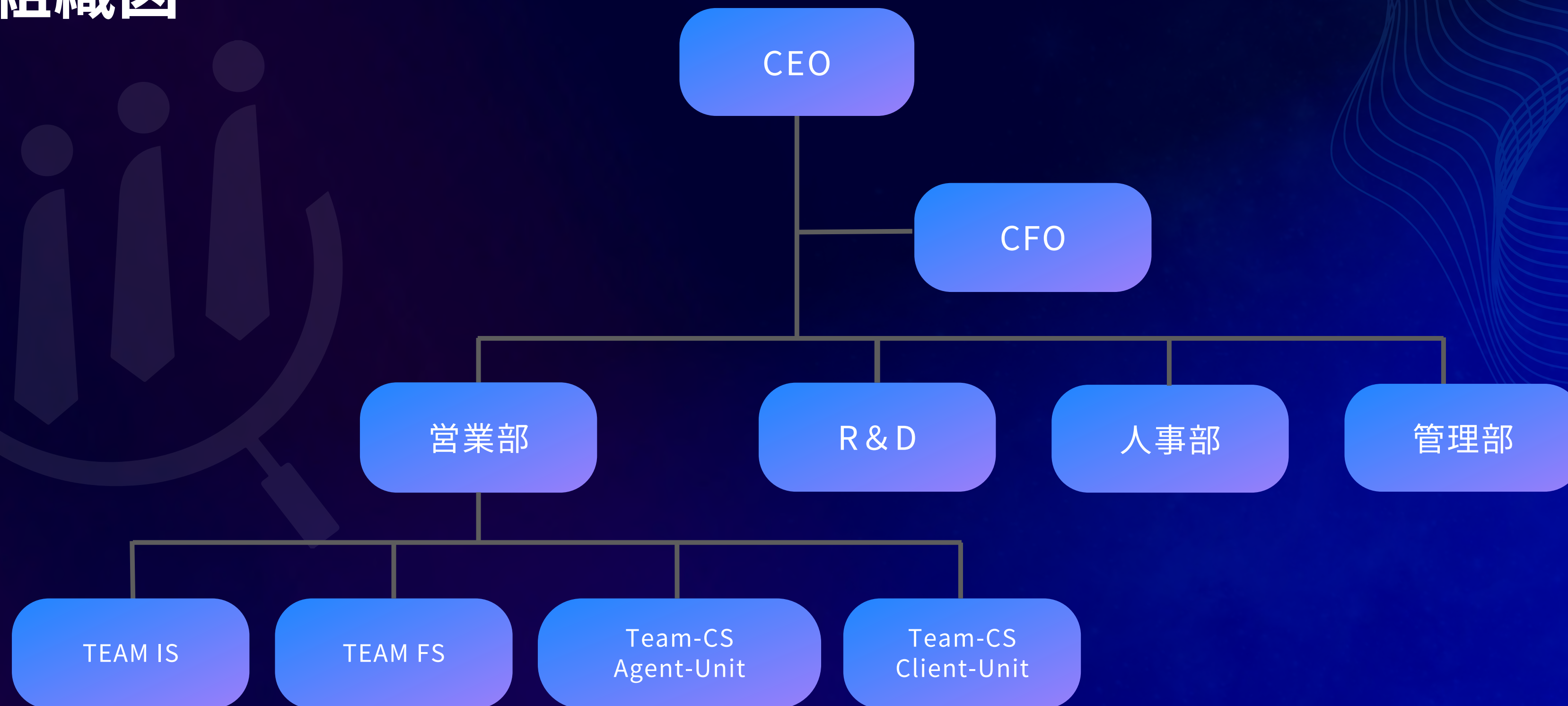
JoBinsが関わりを持つそれぞれが抱える課題を解決する

A large, faint magnifying glass icon is positioned on the left side of the page, with its handle pointing downwards and to the right. The lens of the magnifying glass is centered over the table of contents.

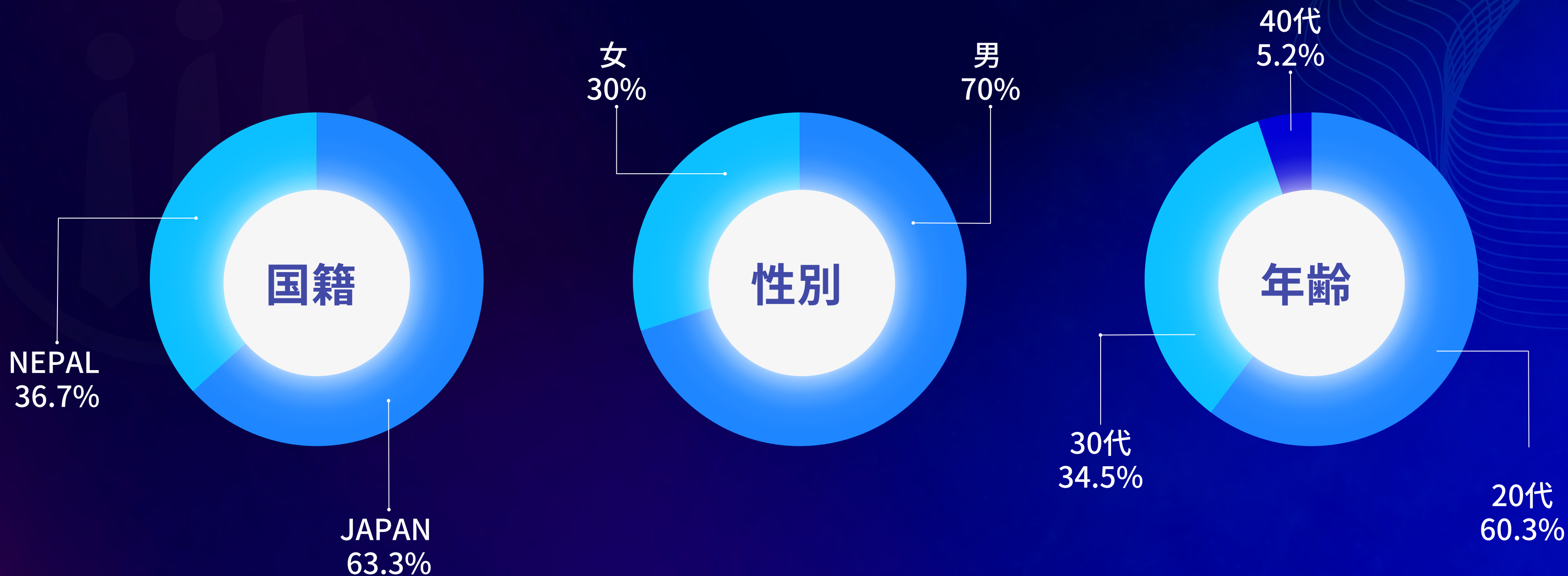
目次

- 1 会社概要（沿革・オフィスについて）
- 2 VMVについて
- 3 事業について
- 4 **働く組織・人について**
- 5 制度について
- 6 採用について
- 7 Q&A

組織図



数字で見るJoBins





メンバーインタビュー



「何をやっているのか」ではなく、「何を学べるのか。」

新卒としてJoBinsに入社しようと思った一番の決め手は代表である徳さんとの出会いです。「営業力」「人を惹きつける力」「夢を追う力」がズバ抜けて高く、こんなスキルを身につけた大人になりたいと思いました。

現在はフィールドセールスのチーフとして、お客様の採用成功に向けてソリューション営業を行っています。

JoBinsは良い意味で「新卒」として扱われる場面は比較的少ないです。入社当初から部署の立ち上げ、リーダー経験など、常にできないことを任せてもらえるからこそ日々成長を感じます。

今後は2027年までにCXOになることを目標に、何事も数字で語れる能力を身につけていきたいと思っています。

#新卒入社

#JoBins

#フィールドセールス

山口 勇人 Hayato Yamaguchi

大学卒業後、新卒第1号として株式会社JoBinsに入社し、フィールドセールスの立ち上げを経験。2022年度の年間MVPを獲得し、現在は同部署のチーフとしてマネジメント及び新規顧客の開拓に従事。



やりがいと働き方を模索した結果たどり着いた、JoBinsの「採用コンサルタント」という仕事

JoBinsへの転職を決めたのは、「失敗から学ぶ」というValueに深く共感できたからです。この文化なら自分を発揮し、挑戦し続けられると確信しました。

入社以降、カスタマーサクセスの「採用コンサルタント」として契約企業様の採用成功に向けて伴走しております。

JoBinsの特徴である「採用保証」には大きな責任が伴います。時には、お客様から厳しいお声を頂くこともありますが、考え抜いて提案した内容が「採用成功」に繋がっていく瞬間には大きなやりがいを感じます。

今後もお客様の採用成功へ向けて伴走すると共に、「女性マネージャー」として、全社員の心の拠り所になれるような存在を目指します。

#中途入社

#JoBins

#カスタマーサクセス

榎元 千穂 Chiho Enomoto

大学卒業後、大手広告代理店に新卒入社し、不動産広告営業に従事。2社目で美容系の総合サイト企業でカスタマーサクセスを経験した後に2022年1月、株式会社JoBinsに入社。カスタマーサクセスのチーフを担当し、主に採用企業のサポートに携わる。



自らの手で「0→1」を創り上げる。

JoBinsへの転職を決めたのは、自分自身の力を試せる場だと思ったからです。「ベンチャー」「上場を目指している」「トップに近い」「若いエネルギーがある会社」この4つを満たす会社だったからこそ、いくらでも成長できると思いました。

現在はカスタマーサクセスのエージェントユニットのマネージャーとして、エージェント様向けに価値を最大化するための新サービスの立ち上げを行っています。

エージェント様の一番の課題である「候補者集め」についてのサービスの実装・改善。エージェント様が推薦を上げやすくするための新プランの拡販。次々と新しいことをやっている、一番ホットな部署だと思っています。

メンバーと協働しながら、全く見えていなかったものが形になっていく瞬間にはやはり大きなやりがいを感じます。

今後は、JoBinsを「人と人が協働して、見たことのない世界観を生み出せるような活気やアイデアに溢れる会社」にしていきたいです。

#中途入社

#JoBins

#カスタマーサクセス

東 正明 Masaaki Azuma

大学卒業後、国内独立系組織コンサルティングファームに入社。組織開発・人材開発の企画営業を経験。社長賞を3度獲得し、マネジメントを経験したのち、ベンチャーのコンサルティングファームに転職。関西の拠点立ち上げを経験し、営業だけでなく、研修講師、カスタマーサクセスに従事。2022年3月に株式会社JoBinsに入社し、フィールドセールスのマネジメントを経験。現在は、カスタマーサクセスのエージェントユニットにて社長直下のタスクフォースに従事。



Believing yourself and creating awesome staff

After hearing positive feedback about JoBins from a former colleague, I joined with enthusiasm. Now, I serve as the Senior Frontend Engineer, leading the Nepal team.

JoBins stands out due to its diverse development projects. Among the endeavors I've engaged in, some of the most significant include developing a Chrome extension bot and meticulously redesigning our workflow communications. Each project has not only been a testament to JoBins' innovative spirit but has also contributed immensely to my personal growth.

Another aspect I deeply appreciate is JoBins' forward-thinking approach to work-life balance. The remote work setup allows me to effectively manage my professional commitments without compromising the precious moments with my wife and two children.

Looking forward, my aspirations are twofold. Firstly, to rise to greater leadership roles within the organization and secondly, to champion JoBins' unique culture, ensuring its values and services reach an even broader audience.

#Mid-career

#JoBins

#Frontend Engineer

Nirajan Basnet

Senior Frontend Developer with 8+ years of experience in web development, proficient in HTML5, CSS3, JavaScript, React, and VueJs. Successfully led and contributed to over 15 web applications, working closely with UX/UI designers to enhance web performance and user experience. With strong mentorship abilities and a commitment to industry trends, I excel in creating intuitive web interfaces and solving complex challenges. Passionate about delivering top-notch code promptly and mentoring junior developers.

A large, faint magnifying glass icon is positioned behind the title '目次'. Inside the lens of the magnifying glass, there are three stylized human figures in white, representing a team or organization.

目次

- 1 会社概要（沿革・オフィスについて）
- 2 VMVについて
- 3 事業について
- 4 働く組織・人について
- 5 **制度について**
- 6 採用について
- 7 Q&A

基本情報

平日9：00—18：00（休憩1時間）

完全週休二日制（土日祝休み）

年間休日126日（GW、夏期、年末年始など）

社会保険完備

交通費全額支給



福利厚生

有給取得率約83%、産休育休あり

休憩パンダ制度：昼休憩+30分の休憩

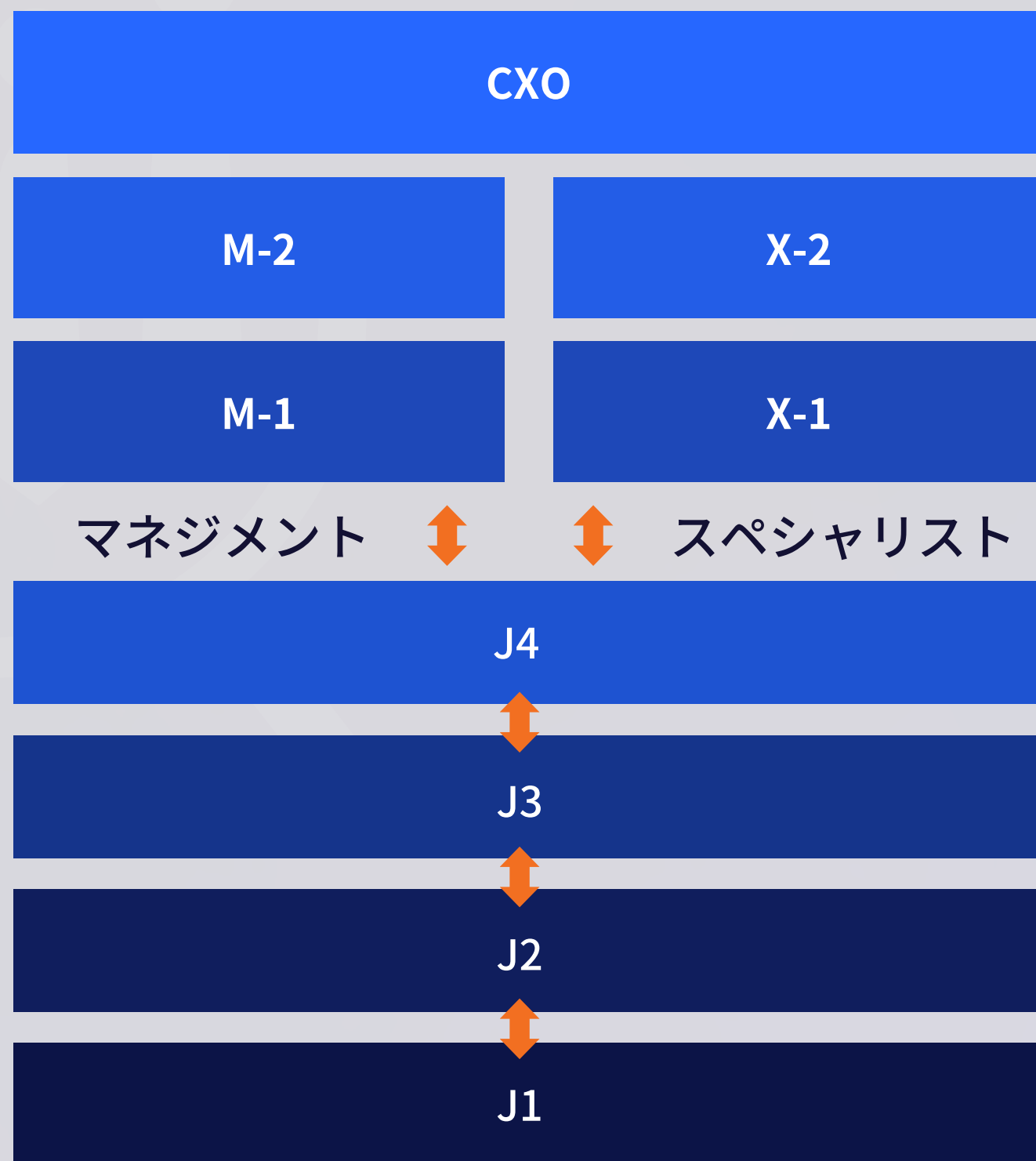
健康診断

歓迎会、お花見など



キャリアパス

それぞれの等級に応じて期待する役割や職務能力、貢献度合いを明示する仕組み



※等級は役職（部長・課長・リーダー等）ではありません。

人事評価につき昇給・降級が発生します。
等級は異動の都度、全社員向けに人事発表を行います。

各等級に求められていること：例示

- 自分自身もリソースを使いながら全体の目標達成に対して考え行動している
卓越したアウトプットの維持
- 卓越したアウトプットの創出（単発ではなく複数回創出）
プロセスの一般化、汎用化（事例を作っていく）
- 要望される業務の着実遂行に置いて再現性がある状態
要望される業務の着実遂行
卓越したアウトプットのために人を巻き込むことができる
自らのミス（未熟）に対してオープンである
- 要望される業務の理解
要望される業務の着実遂行

評価について

四半期ごとに人事評価を行い、処遇（給与・賞与）についても人事評価に連動いたします。

※四半期 1Q：8月-10月 2Q：11月-1月 3Q：2月-4月 4Q：5月-7月

01	評価	<p>四半期ごとの期間に対して評価を行います。 評価実施月は四半期末月の翌月となります。 評価実施月に評価結果についてフィードバックが行われます。</p>
02	給与	<p>等級ごとの給与レンジ内にて給与額を決定します。 給与改定は、四半期ごとの人事評価に基づき行われます。 給与改定は四半期末月の翌々月16日から適用となります。</p>
03	賞与	<p>人事評価に基づき四半期ごとに賞与を支給いたします。 賞与額の基礎となる原資（総額）は、業績等の状況に応じて変動します。 四半期賞与は、四半期末月の翌々月末に支給されます。</p>

昇給実績

2022年通期の昇給実績

中央値
+156,000
円/年
(月額換算:13,000円/月)

平均値
+262,704
円/年
(月額換算:21,892円/月)

昇給率
6.5%

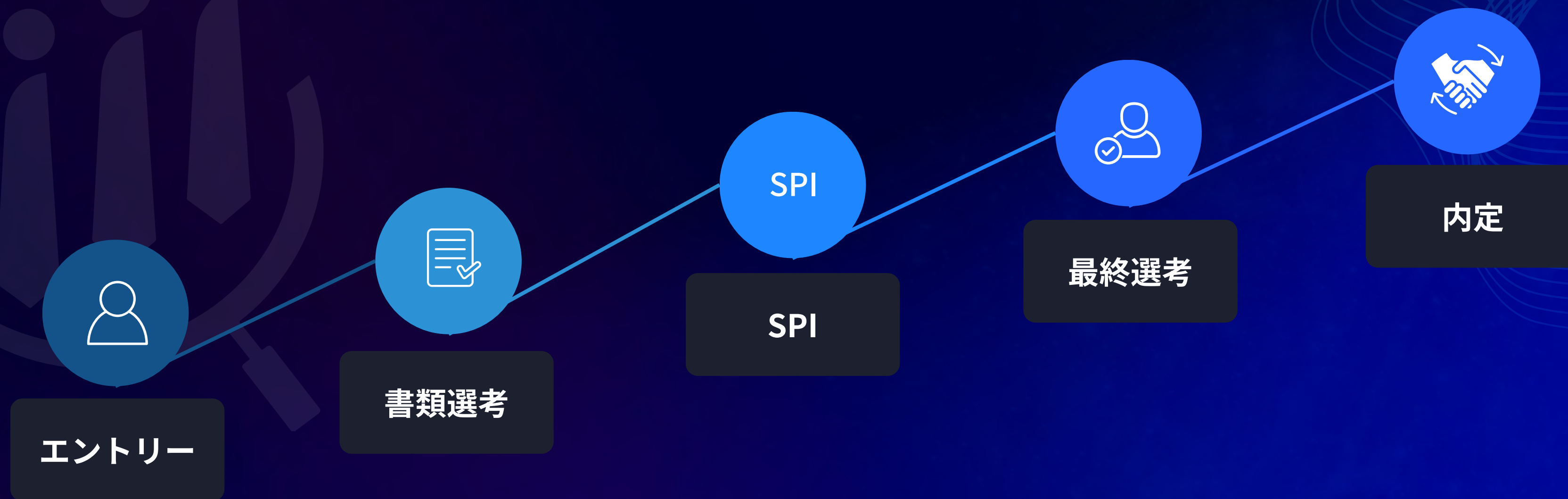
*昇給昇格・給与改定は年に4回あります。

目次

A large, faint magnifying glass icon is positioned behind the title '目次'. Inside the lens of the magnifying glass, there are three stylized human figures in white, representing a team or organization.

- 1 会社概要（沿革・オフィスについて）
- 2 VMVについて
- 3 事業について
- 4 働く組織・人について
- 5 制度について
- 6 **採用について**
- 7 Q&A

選考フロー



※選考状況によりフローが変動する場合がございます。

目次

A large, faint magnifying glass icon is positioned behind the title '目次'. Inside the lens of the magnifying glass, there are three stylized human figures in white, representing a team or organization.

- 1 会社概要（沿革・オフィスについて）
- 2 VMVについて
- 3 事業について
- 4 働く組織・人について
- 5 制度について
- 6 採用について
- 7 **Q&A**

よくある質問



社内の雰囲気はどんな感じですか？



ふざける時も仕事も全力。活気があり風通しの良い雰囲気です。会議の開始前なども「キックオフ」と称して自身の近況を共有する時間を取り入れています。



仕事と家庭の両立は可能ですか？



可能です！経営層をはじめとしてお子様がいらっしゃる社員も多く在籍しています。休憩時間にはベテランママが新人ママに子育てアドバイスをすることもしばしば。

よくある質問



有給休暇取得率は何%ですか？



83%です。外せない家族や恋人との予定などがある日は互いに協力し、それぞれの休みを尊重しています。



どんな経歴を持った方が入社していますか？



不動産、証券、組織コンサル、求人広告など多種多様な経歴をお持ちの方が活躍しています。



Jobins