



# 株式会社JobBins

## 会社説明資料

# 目次

<b>01</b>	<b>会社概要</b> Corporate Profile	P.1	<b>05</b>	<b>組織/人について</b> About people/organizations	P.20
<b>02</b>	<b>VMVについて</b> About Vision/Mission/Value	P.4	<b>06</b>	<b>制度について</b> About internal systems	P.27
<b>03</b>	<b>事業について</b> About JoBins Business	P.12	<b>07</b>	<b>採用について</b> About Recruiting	P.36
<b>04</b>	<b>これまでの沿革</b> History of JoBins	P.15	<b>08</b>	<b>よくある質問</b> Q&A	P.38

01

会社概要  
Corporate Profile

# 会社概要

会社名	株式会社JoBins(ジョビンズ)
代表取締役	徳永 勇治
資本金	1億9,860千円（資本剰余金を含む）
設立	2012年8月
事業内容	人材紹介エージェントプラットフォームの運営
本社所在地	大阪市西区北堀江1-19-8 四ツ橋KMビル3F



# ボードメンバー

Yuji Tokunaga



零細企業～ナショナルカンパニーの  
営業及び人材関連事業に  
10年以上携わる

- 
- 2004年 BANK OF CHINA入行
  - 2007年 株式会社リクルート入社
  - 2012年 株式会社パシブル創業（現JoBins）

徳永 勇治

Koichi Kataoka



CFO  
片岡 幸一

上場企業の経理財務業務  
資金調達、上場準備対応  
(IPO・市場変更) 等に携わる

- 
- 2004年 株式会社クインランド
  - 2009年 株式会社アドバンスクリエイト
  - 2019年 福島SiC応用技研株式会社
  - 2021年 株式会社JoBins入社

02

## Vision/Mission/Valueについて

About Vision/Mission/Value

# Vision/Mission/Value

## Vision

実現させる未来

## Chance For All

いかなる不遇に生まれても、  
どんな逆境に立たされても、  
我々には平等に機会がある。

機会に挑戦する権利と自由がある。

JoBinsはテクノロジーと共に、関わる全ての人、  
すべての企業のために、機会を創出していく。

## Mission

果たすべき使命

世界一の  
就転職プラットフォーム  
を創る

-1億人/年の採用決定を生み出す-

## Value

働くまでの価値観

-フルスピード

-失敗から学ぶ

-仕事の報酬は仕事

JoBinsのVision  
～実現させる未来～

## Chance For All

いかなる不遇に生まれても、どんな逆境に立たされても、  
我々には平等に機会がある。機会に挑戦する権利と自由がある。  
JoBinsはテクノロジーと共に、関わる全ての人、すべての企業のために、  
機会を創出していく。

# Visionの背景

## 『人生は不平等だ』と感じた経験はあるだろうか？

人生は生まれた環境や境遇により大きく左右される。

そんな中、一つの"Chance"を掴んだことをきっかけに  
苦しい生活から一変した幸せな生活を手に入れる人がいる。

こんな"Chance"をものにできるかどうかは、その人次第。

ただ、Chanceは誰にでも平等に転がってはいない。

JoBinsはテクノロジーの力を使ってChanceを創出する会社である。

# Mission

JoBinsのMission  
～果たすべき使命～

世界一の  
就転職プラットフォームを創る

1億人/年の採用決定を生み出す

JoBinsのValue  
～働く上での価値観～

フルスピード

失敗から学ぶ

仕事の報酬は仕事

# Valueの背景



## フルスピード

大手企業との熾烈な争いに勝つには何が必要か。  
開発力？従業員数？知名度？全て大手企業には勝てないかもしれない。  
圧倒的な差をつけて勝てるのは『スピード』だ。



## 失敗から学ぶ

『フルスピード』での成長・成果を追い求める際に失敗は付き物である。  
失敗を受け入れ、どう次に活かすのかを考えて動くことが  
組織・個人の更なる飛躍につながる。



## 仕事の報酬は仕事

仕事の報酬は給料である。しかし、JoBinsでは「仕事の報酬は仕事」と表現する。  
与えられた目の前の仕事に真摯に向き合い結果を出す。  
その報酬として新たなポジション・更に難易度の高い仕事をさせる。

03

## 事業について

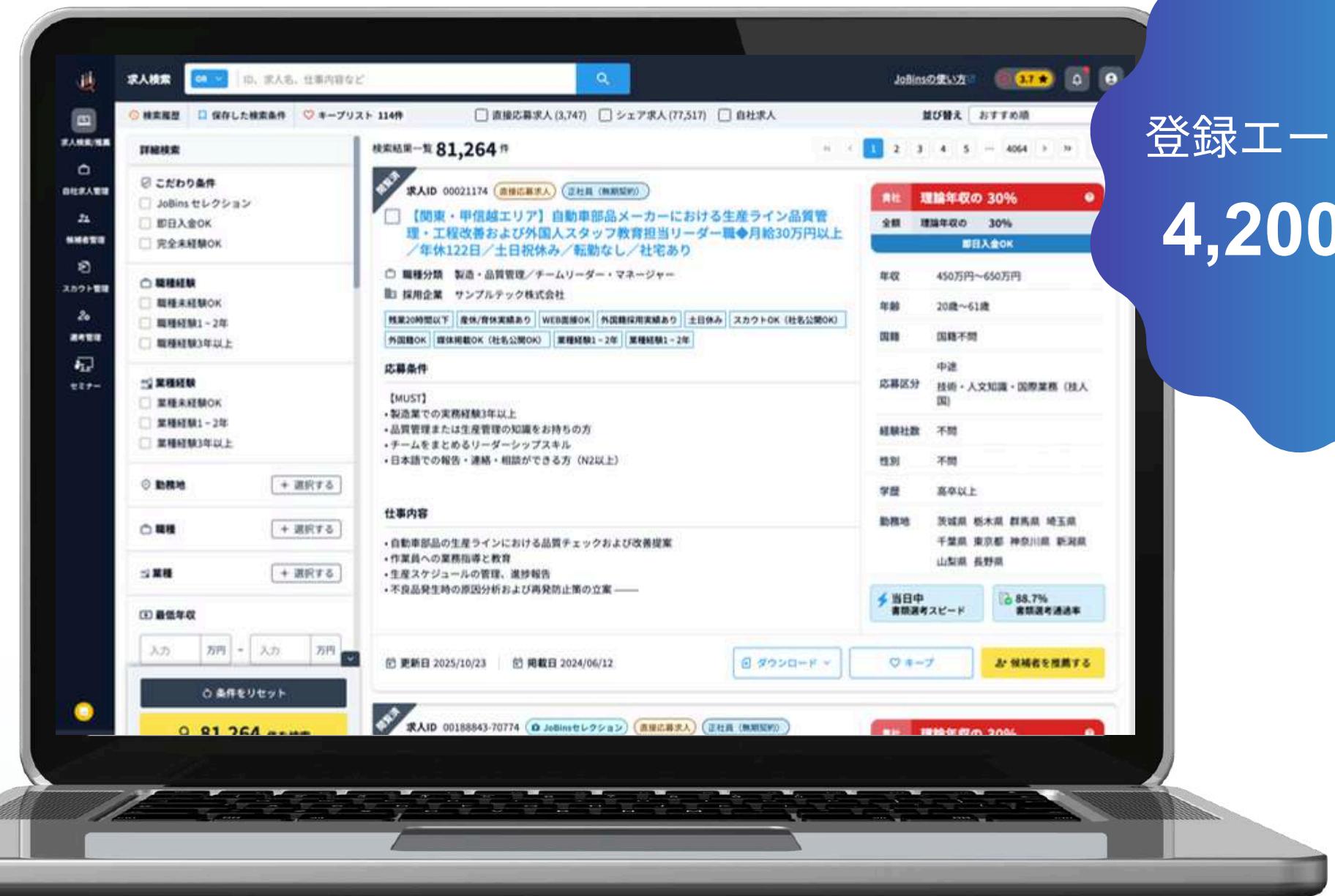
About JoBins Business

# 事業について

## ジョブエージェントネットワークプラットフォーム 「JoBins」の開発・運営

No.1  
エージェント  
登録企業数

No.1  
エージェント  
登録人数



登録エージェント数  
4,200社以上

※日本マーケティングリサーチ機関調べ / 2025年9月期\_求人データベースにおける市場調査

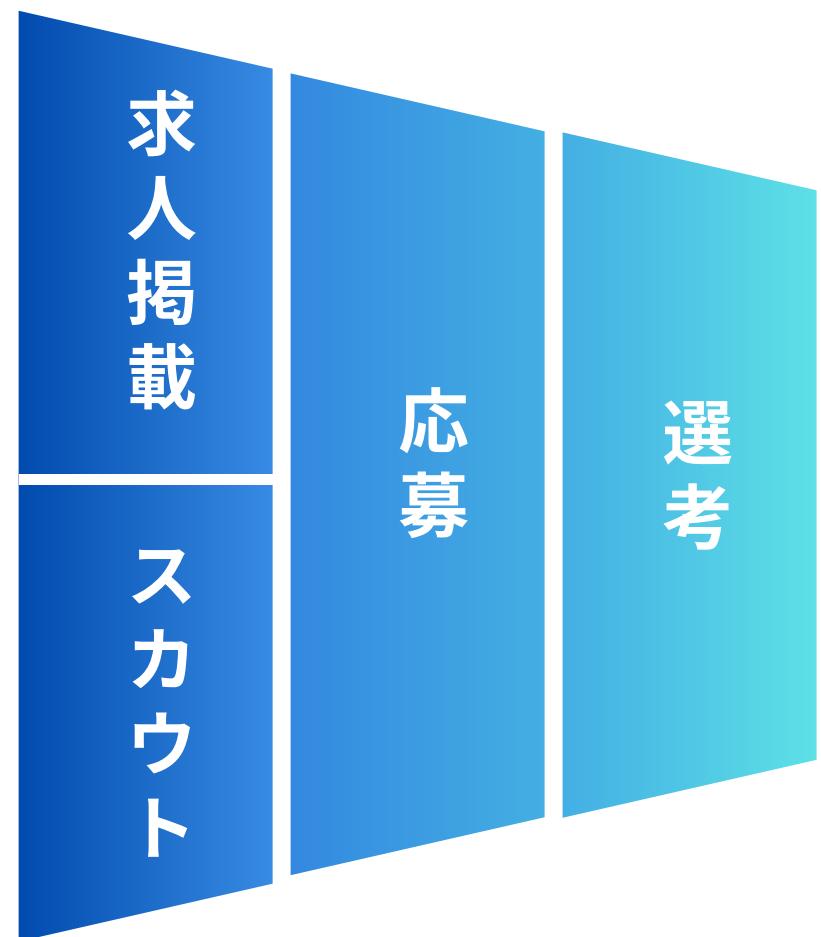
# ビジネスモデル



採用企業



エージェント



JobIns

決定



エージェント

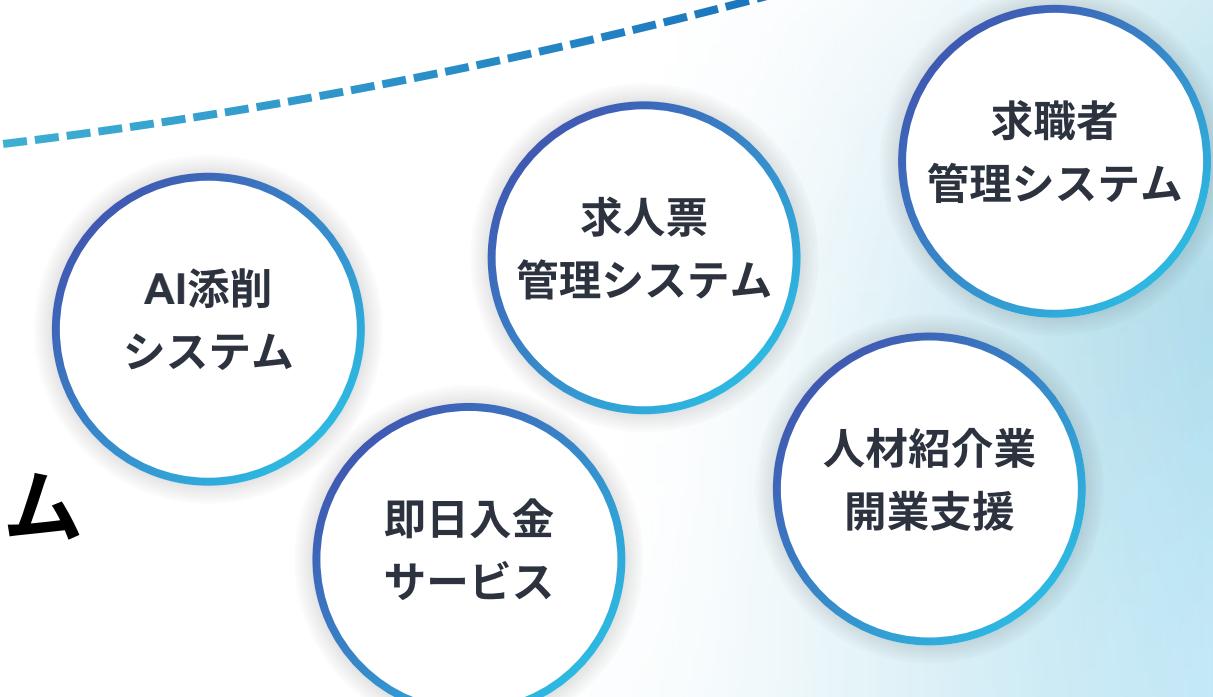


AICA

JOB AGENT PLATFORM



JobInsが提供するサービス・システム

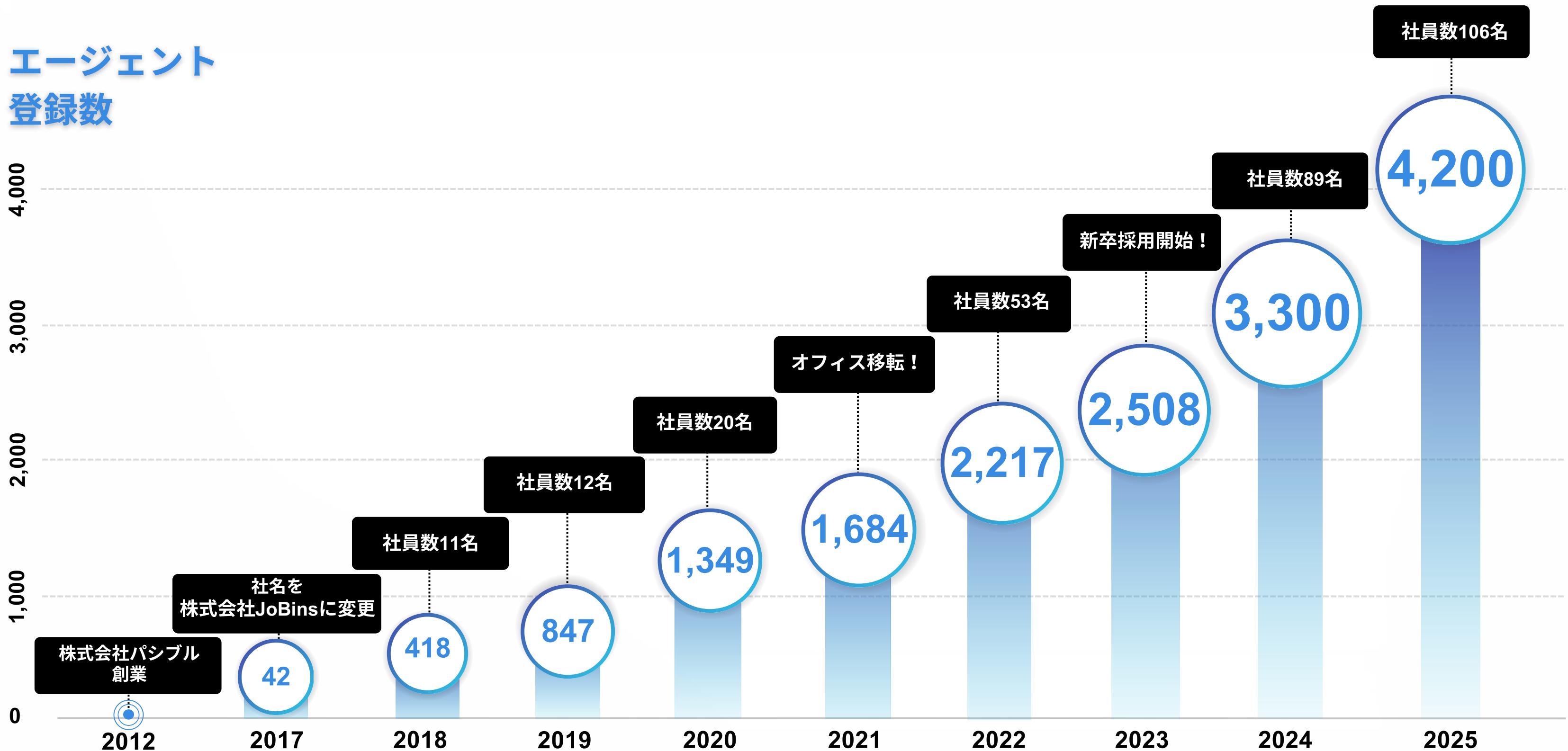


04

## これまでの沿革

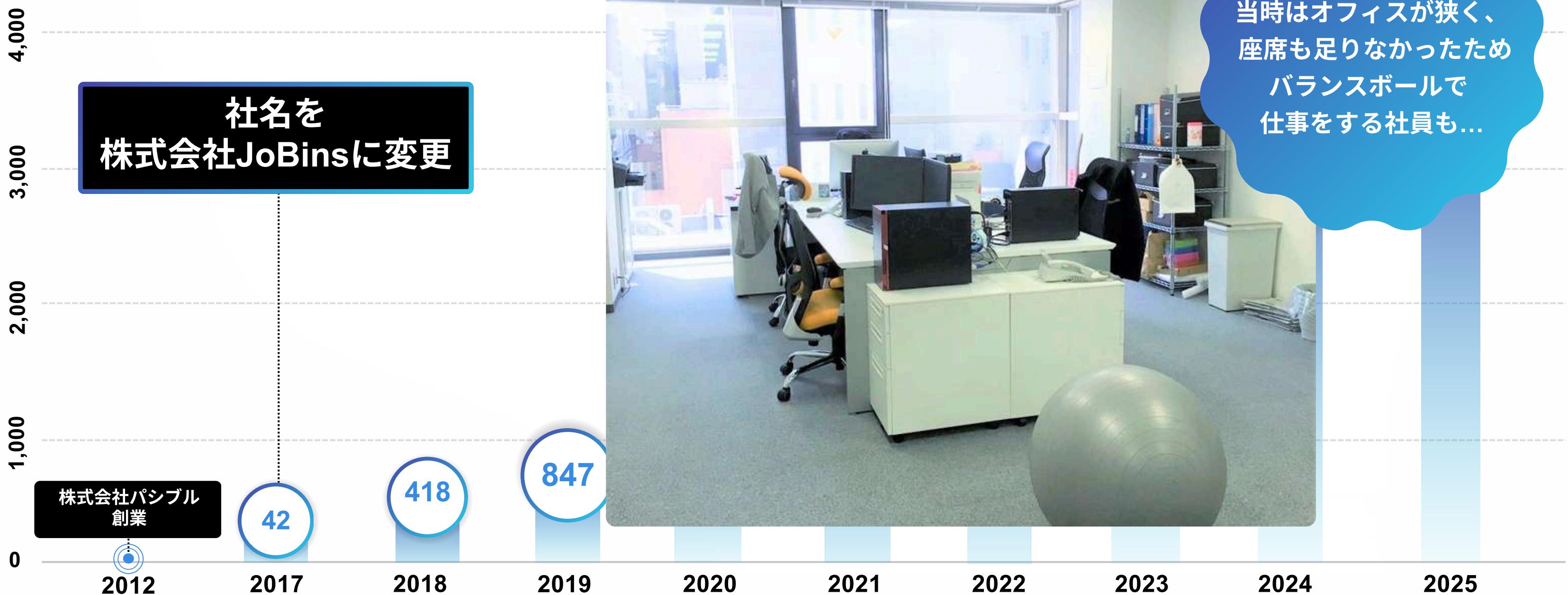
History of JoBins

# ざっくり沿革



# ざっくり沿革

## エージェント登録数



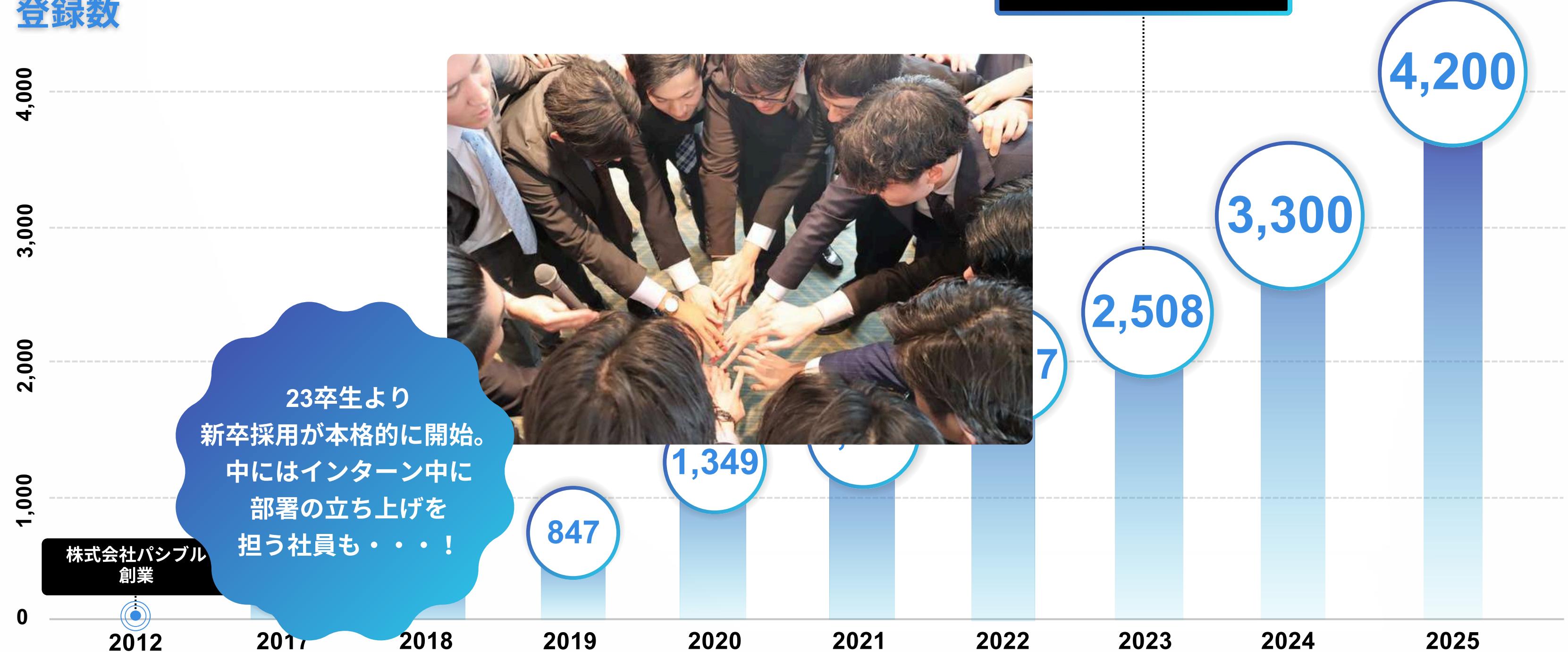
# ざっくり沿革

## エージェント登録数



# ざっくり沿革

## エージェント登録数

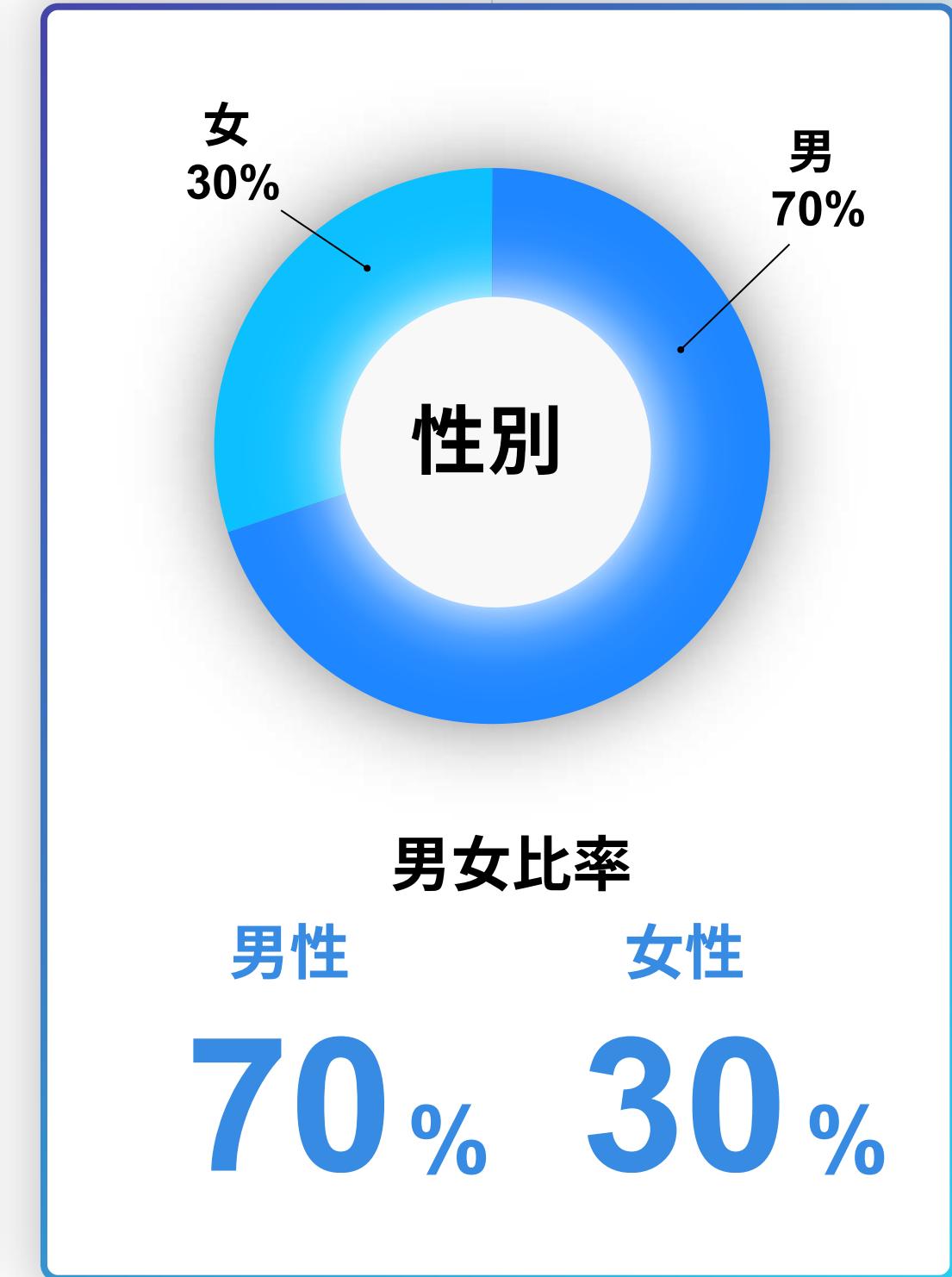
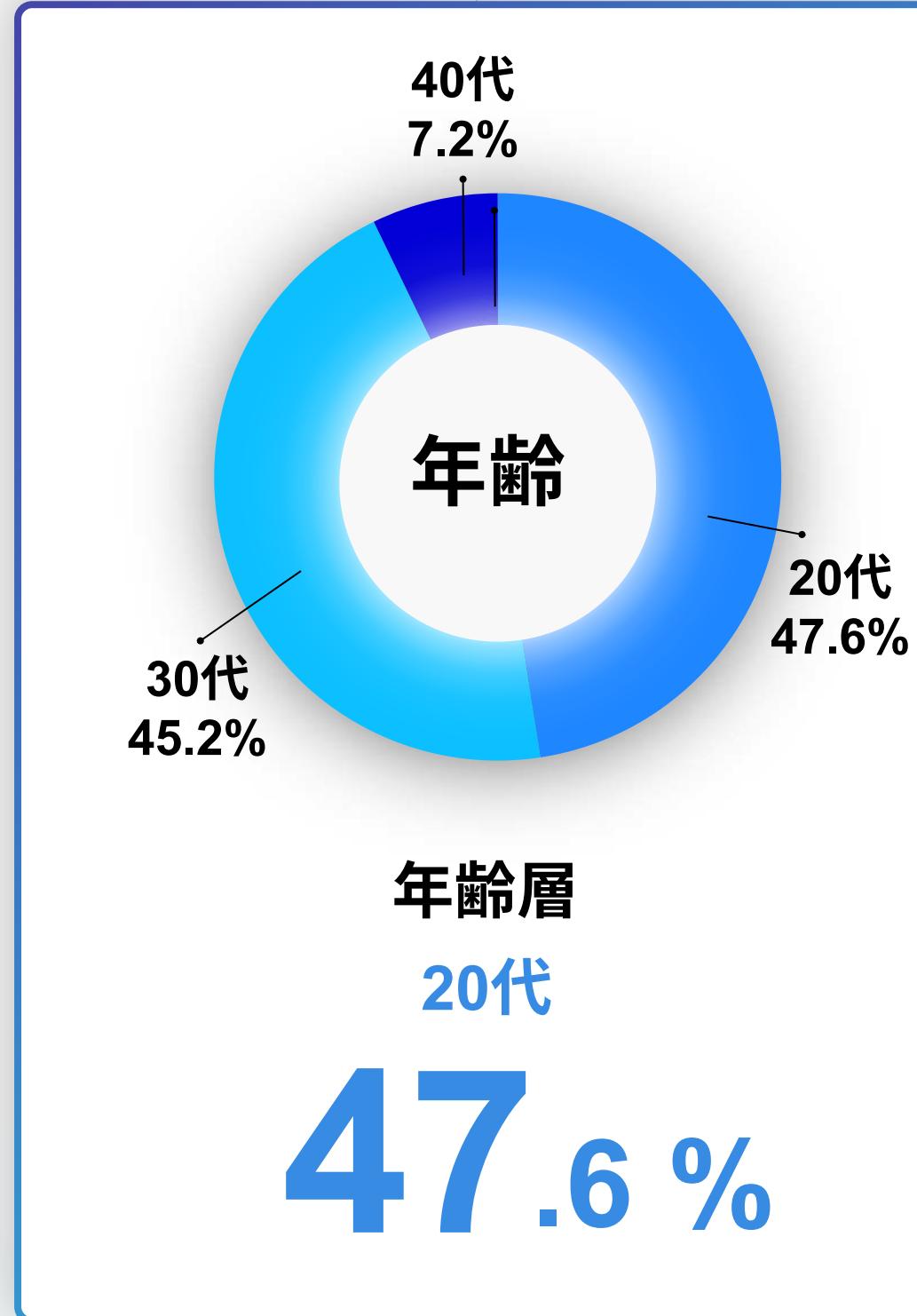
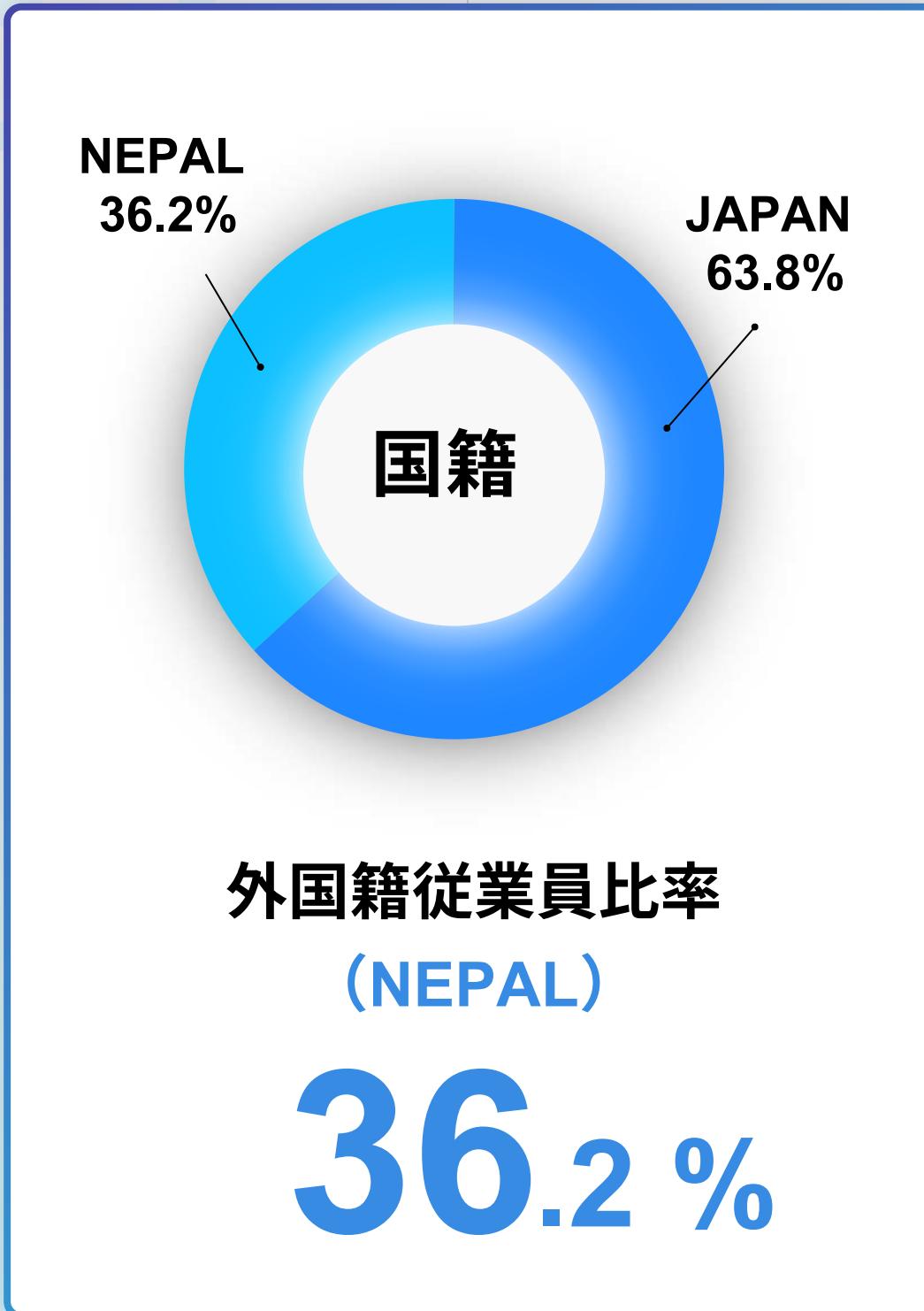


05

## 人・組織について

About people/organizations

# 数字で見るJoBins





# メンバーアンタビュー

Member interview

# メンバーインタビュー

Yoshinobu Nagaoka



フィールドセールス マネージャー  
長岡 功展

## 自らの力で世の中に革新を起こす

新卒としてJoBinsに入社しようと思った一番の決め手は  
「枠に収まった人生ではなく先が見えない中で、未来に何が起きるかワクワクしたい。」  
という想いをまさに叶えられる環境だと思ったからです。

- ・「無」から「有」を生み出す
- ・「有」を分析してよりよく変革する

この両方を経験できることが、今のフェーズだからこそ楽しさなんじゃないかと考えています。

僕の人生のゴールは「自らの力で世の中に革新を起こす」ことです。  
将来自分がビジネスをするときはグローバルに展開できるものにしたいと思っています。  
そのためにJoBinsでは今後展開を計画しているアメリカ支社でCEOになり、  
この支社を上場させたいと考えています。

#新卒入社

#JoBins

#フィールドセールス

2021年末にJoBinsのインターンに参加。その後、23卒として新卒入社。  
新卒1年目でフィールドセールスを経験したのち、新設された人事部の採用責任者に大抜擢。  
現在はフィールドセールスのマネージャーとしてチームマネジメントに従事。

# メンバーインタビュー

Hayato Yamaguchi



フィールドセールス マネージャー  
人事部 採用責任者  
**山口 勇人**

## 「何をやっているのか」ではなく、「なぜやるのか」

新卒としてJoBinsに入社しようと思った一番の決め手は代表である徳さんとの出会いです。元々、起業を目指していた僕に徳さんから「ビジネスの本質は人を動かす事だ」と言われ、「人を動かすことができる」ビジネスマンになりたいと思いました。

今は「Chance For All」というVISIONを叶えるべく、「就職や転職という名の機会を届け、人々をより良い未来へ動かしていく」ため、命をかけて、頑張っています。

「Chance For All」以上に、叶えたいVISIONを見つけることが僕の密かな目標です。

#新卒入社

#JoBins

#フィールドセールス

#人事部

大学卒業後、新卒第1号として株式会社JoBinsに入社し、営業部の立ち上げを経験。2022年度、2023年度、2024年度において年間MVPを獲得し、現在は新規事業の営業部マネージャー兼人事部採用責任者に従事。

# メンバーインタビュー

Nirajan Basnet



## Chief Engineer Nirajan Basnet

### Believing yourself and creating awesome staff

After hearing positive feedback about JoBins from a former colleague, I joined with enthusiasm. Now, I serve as the Senior Frontend Engineer, leading the Nepal team.

JoBins stands out due to its diverse development projects. Among the endeavors I've engaged in, some of the most significant include developing a Chrome extension bot and meticulously redesigning our workflow communications. Each project has not only been a testament to JoBins' innovative spirit but has also contributed immensely to my personal growth.

Another aspect I deeply appreciate is JoBins' forward-thinking approach to work-life balance. The remote work setup allows me to effectively manage my professional commitments without compromising the precious moments with my wife and two children.

Looking forward, my aspirations are twofold. Firstly, to rise to greater leadership roles within the organization and secondly, to champion JoBins' unique culture, ensuring its values and services reach an even broader audience.

#Mid-career

#JoBins

#Frontend Engineer

Senior Frontend Developer with 8+ years of experience in web development, proficient in HTML5, CSS3, JavaScript, React, and VueJs. Successfully led and contributed to over 15 web applications, working closely with UX/UI designers to enhance web performance and user experience.

# 06

## 制度について About internal systems

# 基本情報

- ・平日9：00-18：00（休憩1時間）
- ・週休二日制（原則土日祝休み）
- ・年間休日129日（GW、夏期、年末年始など）
- ・社会保険完備
- ・交通費全額支給



# 福利厚生

## 休憩パンダ制度



10分×6回、  
自由な休憩時間取得制度

## 500towns制度



本社から近距離に  
住むと3万円/月 手当支給

## 奨学金返還支援制度



10年上限200万円、  
15年上限300万円 の返金負担

## 社内行事



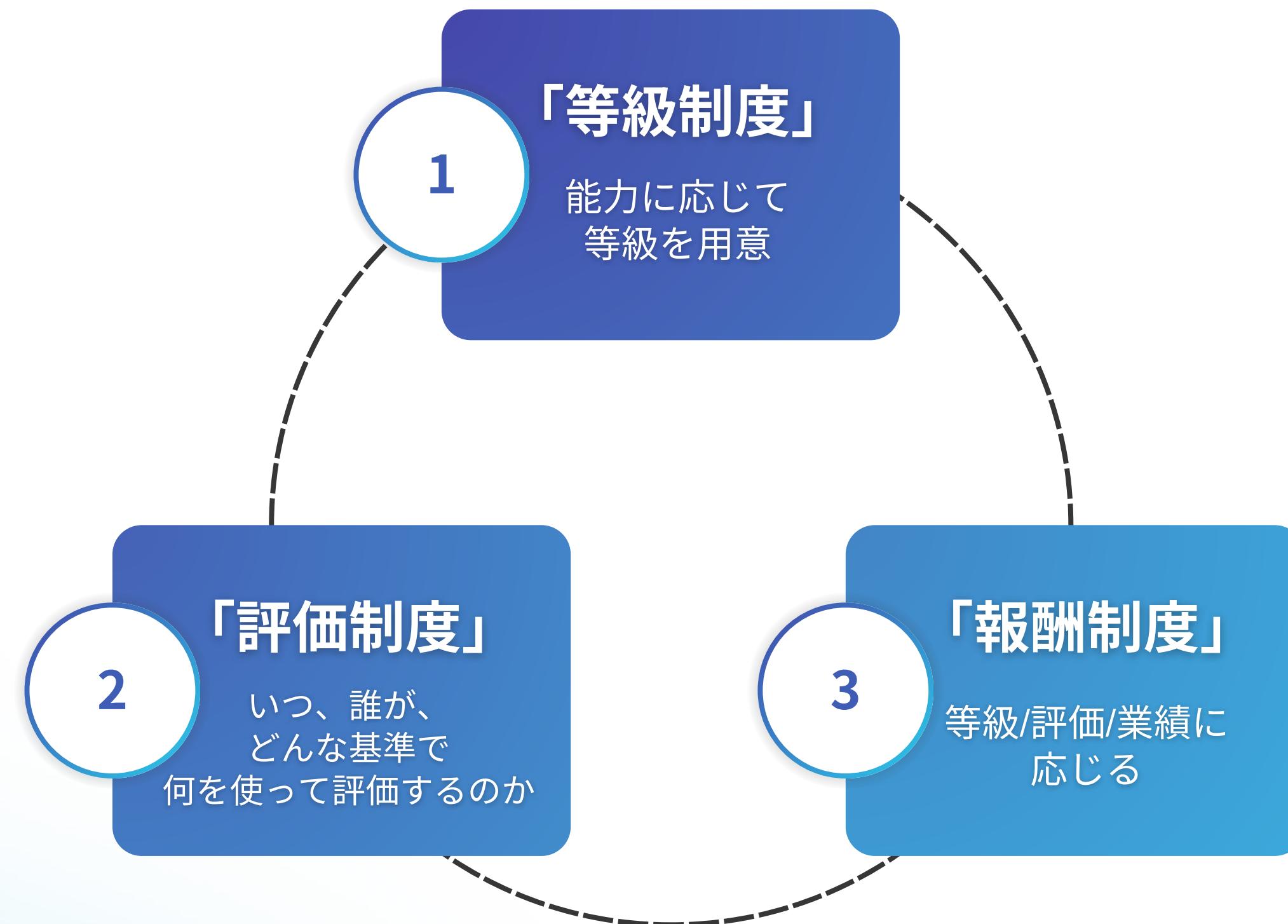
歓迎会/感謝祭/ 社員総会/  
内定者合宿など

## 各種インセンティブ



月に1回のMVP表彰制度  
各部署のキャンペーンなど

# キャリアパスについて



四半期ごとに人事評価を行い、処遇（給与・賞与）についても人事評価に連動いたします。

# 等級制度について

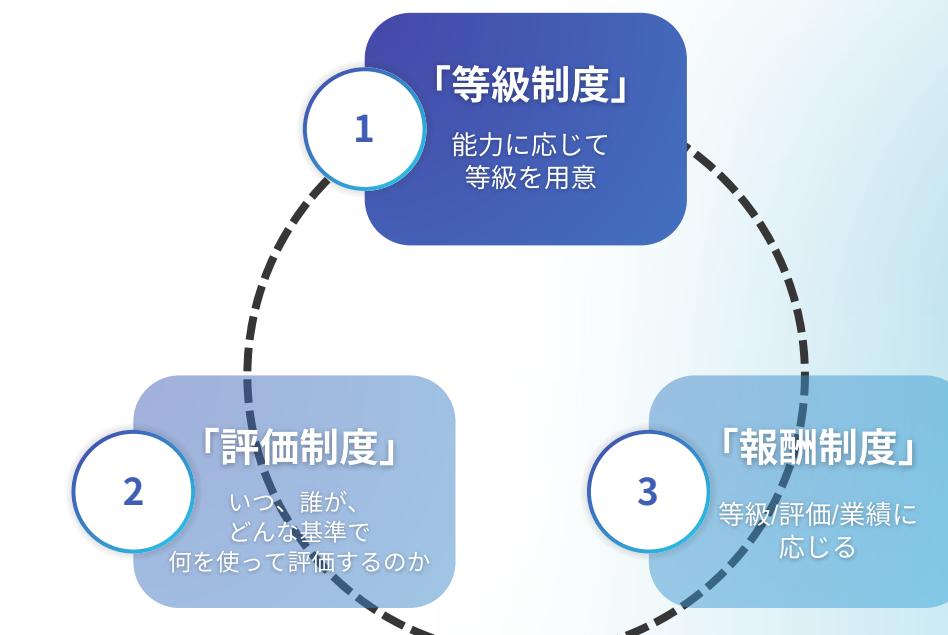


## POINT

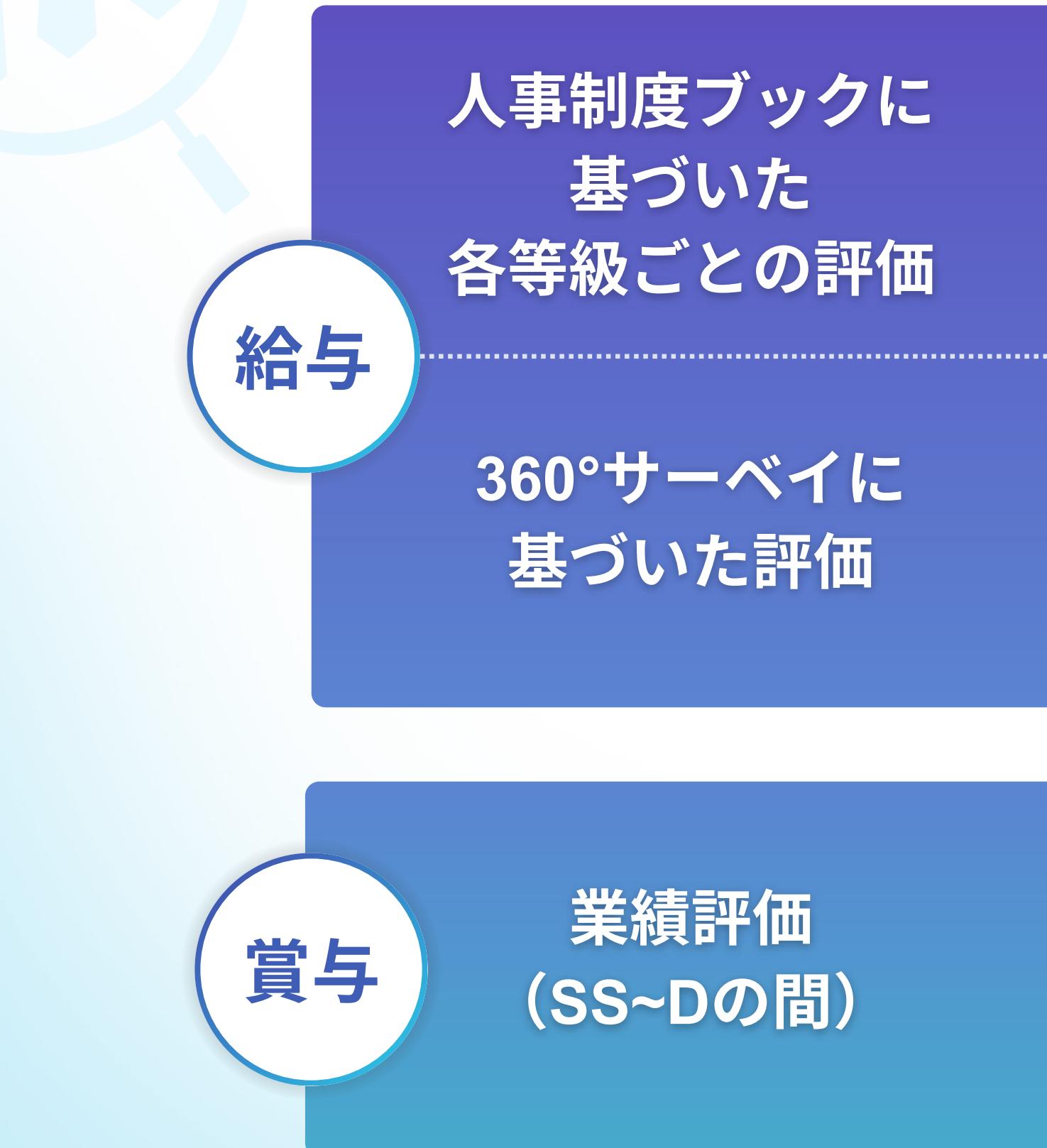
それぞれの等級に応じて期待する役割や職務能力、貢献度合いを明示する仕組み。

人事評価につき昇格・降格が発生します。  
等級は異動の都度、全社員向けに人事発表を行います。

※新卒に関しては、なんとJ-60 (37万円)からスタート！



# 評価制度について



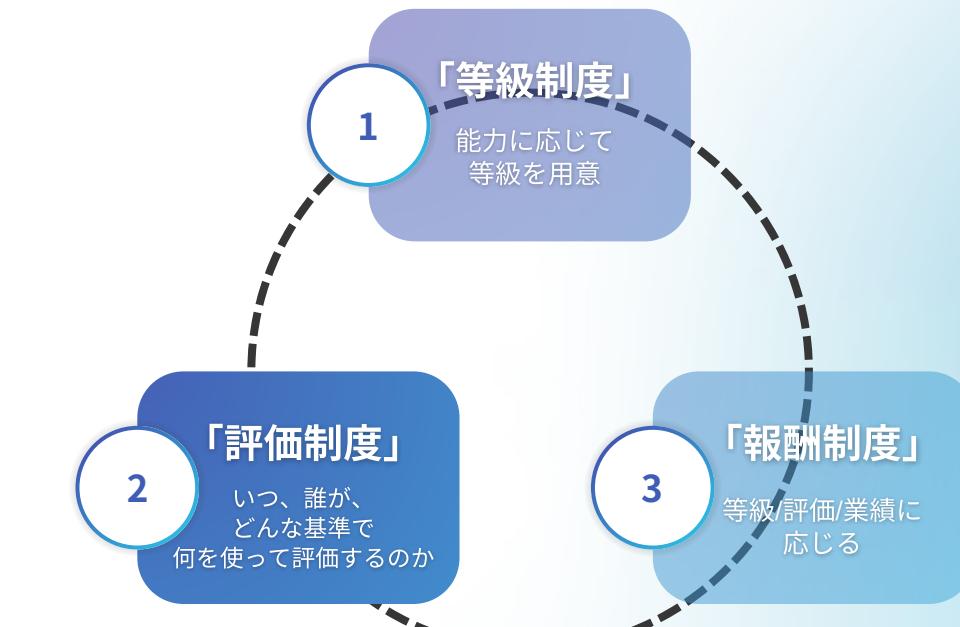
## POINT

四半期ごとに人事評価を実施。  
人事評価につき昇給・降給が発生します。  
等級は異動の都度、全社員向けに人事発表を行います。

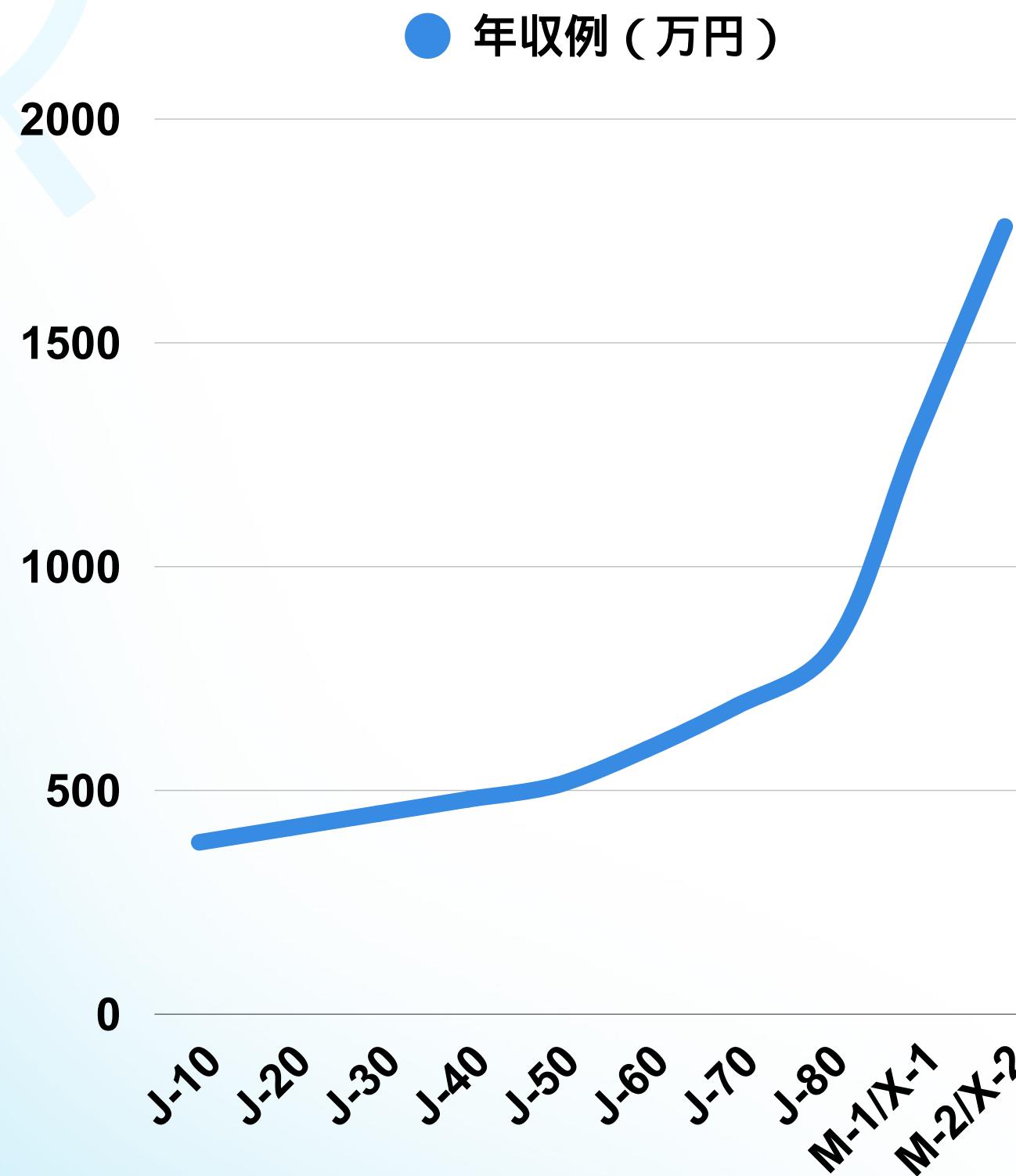
人事制度ブック...各等級ごとに求められるスキル  
360°サーベイ ...全社員からのアンケート

※四半期:

- 1Q： 8月 - 10月
- 2Q： 11月 - 1月
- 3Q： 2月 - 4月
- 4Q： 5月 - 7月



# 評価制度について

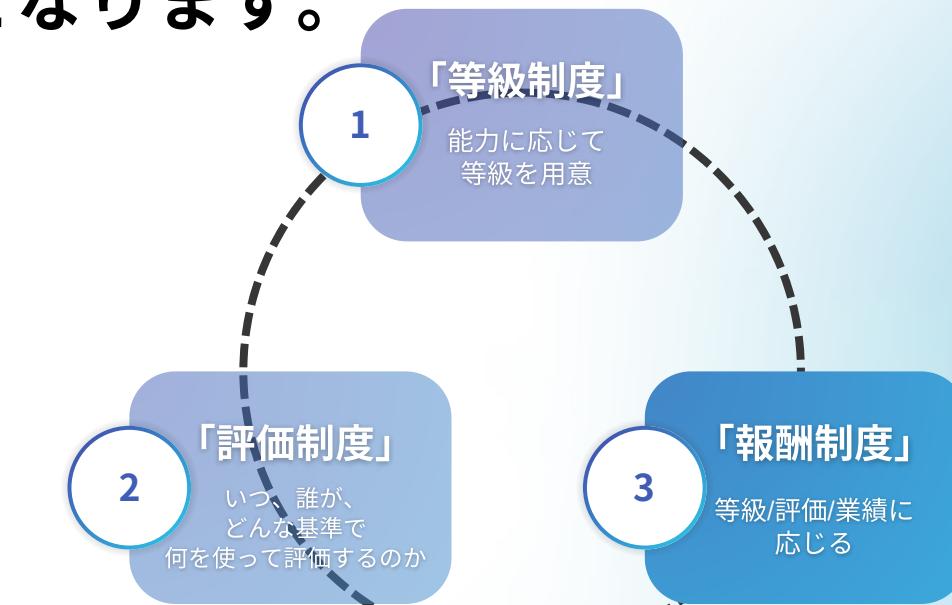


## POINT

等級ごとの給与レンジ内にて給与額を決定します。

給与改定は、四半期ごとの人事評価に基づいて行われます。

※給与改定は四半期末月の翌々月16日から適用となります。



# 昇格実績

## 平均昇給率

2022年度

6.5%

2024年度

87.8%

## 平均昇給額

2022年度

+262,704円/年

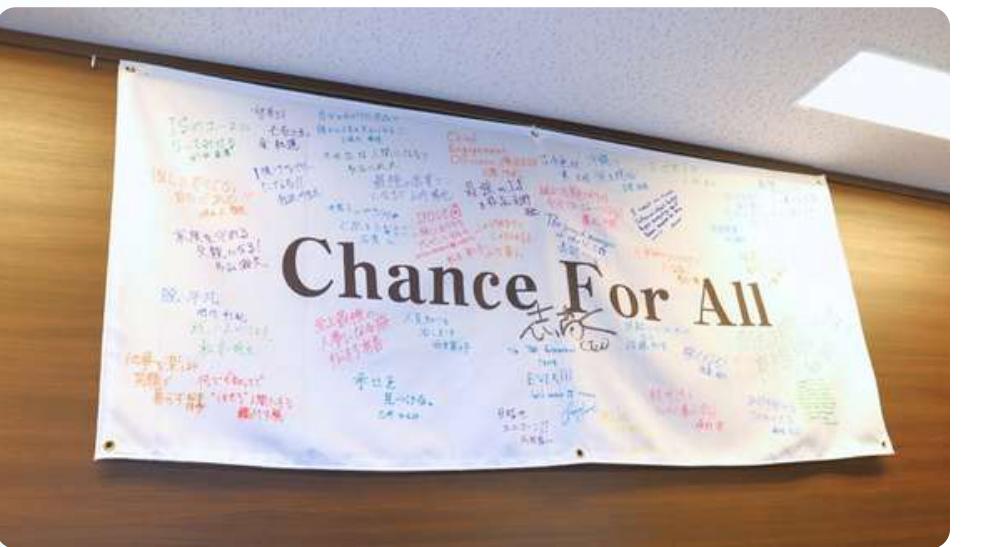
(月額換算：21,892円)

2024年度

+1,454,112円/年

(月額換算：90,882円)

# ギャラリー

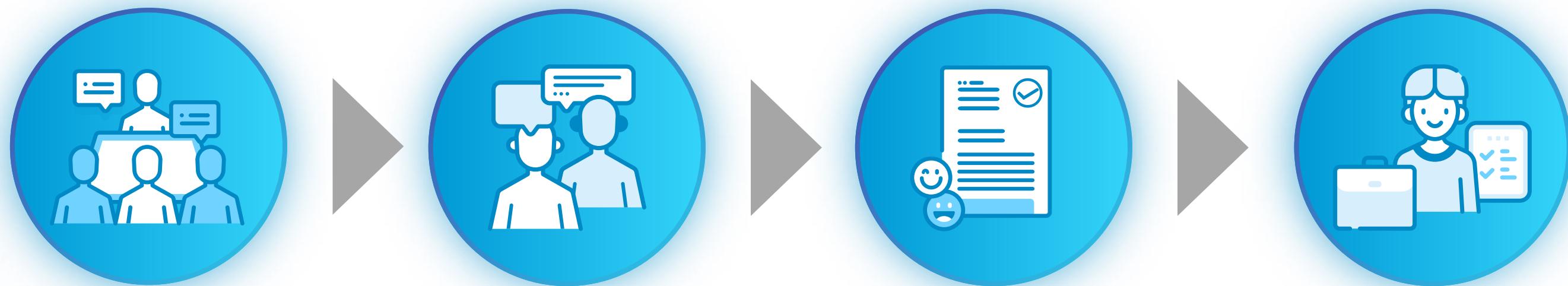


07

## 採用について

About Recruiting

# 選考フロー



合同説明会

面接（1～2回）

適性検査  
(SPI)

内定

※選考状況によりフローが変動する可能性がございます。

08

よくある質問  
Q&A

# よくある質問

01

## Q. オンラインでの面接は可能ですか？

A. 面接・面談は基本的に対面での実施をお願いしております。

オンライン面接をご希望の場合は別途調節が可能となっておりますので、ご遠慮なくお申し付けください。

02

## Q. 面接当日の準備物と服装について教えてください。

A. 事前準備物に関しては中途/新卒/職種別に異なりますので

ご応募いただいた後別途ご案内させていただきます。

また、服装はスーツを着用する必要はありませんので、カジュアルな服装でご参加ください。

03

## Q. 会社の雰囲気はどんな感じですか？

A. 「協働と称賛」という言葉を大事にしており、活気があり、

チームワークを重視した風通しの良い雰囲気があります。

会議の開始前なども「キックオフ」と称して自身の近況を共有する時間を取り入れているほか、アポイント獲得や受注が決まった瞬間はオフィス全体に拍手が響き渡ります。

# We are Hiring!

JoBinsでは新しい仲間を募集しています。  
創業メンバーの一員として、一緒に「Chance」を創出していきませんか？

採用HP



🔗 <https://recruit.jobins.jp/>

Wantedly



🔗 <https://www.wantedly.com/companies/jobins>